

# Subsidio a Trabajadores Jóvenes

## ¿Quiénes se consideran trabajadores jóvenes para efectos de este subsidio?

Se consideran trabajadores jóvenes a aquellos que tengan entre 18 y 35 años de edad a la fecha de contratación.

## ¿Qué es el subsidio previsional para trabajadores jóvenes y quienes tienen derecho?

Es un subsidio estatal mensual, que se otorga a los empleadores de trabajadores jóvenes y a los trabajadores jóvenes que cumplan con los requisitos establecidos en la Ley.

## ¿Cuál es el monto del subsidio previsional para trabajadores jóvenes?

El subsidio para los trabajadores jóvenes es el equivalente al 50% del 10 % de la cotización obligatoria calculada sobre la base de un IMM. Este último es aquel vigente en el mes al que correspondan las remuneraciones que dieron derecho al beneficio.

El subsidio para los empleadores, equivale al 50% de la cotización obligatoria de cada trabajador joven, calculada sobre 1,5 veces el ingreso mínimo mensual, (IMM) en otras palabras, el subsidio alcanza a un 5% del IMM.

## ¿Quiénes tienen derecho al subsidio previsional para trabajadores jóvenes?

- ▶ Los empleadores por cada trabajador que tenga entre 18 y 35 años de edad, contratado por una remuneración igual o inferior a 1.5 veces el ingreso mínimo mensual.

Si después del mes 12 de percibido el beneficio, la remuneración del trabajador se incrementare hasta 2 ingresos mínimos mensuales, el beneficio se mantendrá. Si este aumento se realiza antes del mes 13 o por un mayor monto a 2 IMM, el beneficio se pierde.

- ▶ Igual subsidio recibirán los trabajadores que se encuentren en la situación descrita anteriormente, el que se integrará a su cuenta de capitalización individual.